

Välkommen till geriatriken!

Från akutvård till att
se resultat av insatser

Geriatrisk är framtidens vård





Välkommen till Geriatriken!

Vi är en del av Stockholms läns sjukvårdsområde & Region Stockholm

Geriatrisk är läran om åldrandets sjukdomar. Geriatrisk vård är specialiserad på att utreda, behandla och rehabilitera sjukdomar och tillstånd som är vanliga hos sköra äldre.



“Geriatrisk – här får du bredden”

- Geriatrisk sjukvård är specialiserad på akuta och kroniska sjukdomar som uppstår till följd av åldrande. I vården ingår både medicinsk behandling och rehabilitering.
- De flesta som vårdas på geriatriken är äldre som har drabbats av en akut försämring, men också yngre med liknande besvär kan behöva geriatrisk vård.
- Här får du möjlighet att lära dig mycket!

”Geriatriska teamet – det viktiga samarbetet”

- Geriatriken ser till hela patientens behov och arbetar i så kallade multiprofessionella team som samarbetar runt patienten.
- I dessa team ingår arbetsterapeut, dietist, sjukgymnast/fysioterapeut, kurator, logoped, läkare, sjuksköterska och undersköterska.



“Vår värdegrund”

Patientens fokus

- Våra tjänster ska vara kända för att det är patienters och närståendes behov och önskemål som är grunden.
- Alla medarbetare ska veta vad som förväntas ur patients perspektiv för att kunna göra mesta möjliga insats.

Allas lika värde

- Alla ska bli bemötta med omtanke och respekt.
- Alla ska vara delaktiga i vården.

Arbetsglädje

- Gott bemötande såväl i mötet med patienter och närstående som mellan medarbetare.
- Hälsöfrämjande arbetsplatser ger läkande miljöer och trygghet.

“Vi vill erbjuda bra och tillgänglig vård när den behövs”

För att nå dit behöver vi alla jobba för att tillsammans nå våra gemensamma mål.

- Vi ska säkerställa att patienter får vård i rätt tid och av god kvalitet.
- Vi ska må bra på jobbet och verka för en god arbetsmiljö.
- Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare.
- Vi ska verka för forskning och utbildning.
- Vi ska minska vår klimat- och miljöpåverkan.



Ett ekonomiskt resultat i balans

“Vi är varandras arbetsmiljö”



**”Studenterna –
hjälper oss skapa
en lärandemiljö”**

- Vi vill vara en lärandemiljö och tar därför emot studenter och praktikanter inom de flesta yrkeskategorier.
- Hos oss har vi studentsamordnare som särskilt jobbar med dessa frågor.
- Som student tränar man både praktiska färdigheter och får tid för teoretisk reflektion, i vårdmiljö och med professionell handledare.
- Många av våra studenter fortsätter i en anställning hos oss och det är vi väldigt stolta över!

**“Vi gillar vår
arbetsplats!”**

I vår årliga medarbetarenkät kan vi vara lite extra glada över att våra medarbetare känner så här kring sitt jobb och vår arbetsplats inom geriatriken:

- ❖ **Vi har ett meningsfullt jobb!**
- ❖ **Vi är väldigt nöjda med våra chefer!**
- ❖ **Vi är stolta över vår arbetsplats!**



**“Trygg anställning
hos Sveriges
största vårdgivare”**

- På Sabbatsbergsgeriatriken är vi cirka 230 medarbetare.
- Vi är en av två geriatriska kliniker inom Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO).
- Som anställd hos oss blir du en del av SLSO, som totalt har cirka 12 000 medarbetare, inom cirka 110 olika yrkeskategorier.
- SLSO är i sin tur en del av Region Stockholm, vilket är en politiskt styrd organisation och finansieras till största delen av landstingsskatten.



Akademiskt Primärvårdscentrum, Centrum för Psykiatriforskning,
Centrum för Epidemiologi och Samhällsmedicin, Centrum för Arbets- och
Miljö-medicin, Centrum för Hälsoekonomi, Informatik och
Sjukvårdsforskning, FoU.nu, Palliativt Kunskapscentrum, Transkulturellt
Centrum

- Primärvård
- Vuxenpsykiatri
- Barn-och ungdomspsykiatri
- Rättspsykiatri
- Beroendevård
- Närakuter
- Geriatrik**
- ASIH
- Akademiskt Specialistcentrum
- Centrum för cancerrehab
- Habilitering
- Hjälpmedel

SLSO nämnd

- Sjukvårdsdirektör
- Bitr sjukvårdsdirektör
- Närsjukvårdschefer
- Operativ direktör
- FOUU-direktör

- ### Centralt verksamhetsstöd
- VS Ekonomi/ Analys/Kansli
 - VS eHälsa
 - VS HR
 - VS Kommunikation
 - VS Patientsäkerhet
 - VS Social hållbarhet och samverkan, inkl. dövtolkar
 - VS Upphandling/Lokaler/Säkerhet
 - VS FoUU
 - VS Regional Vård-IT

”Självklart erbjuder vi dig bra förmåner...”

- Flexavtal.
- Friskvård på 5000 kr per år.
- Friskvårdstimme.
- Semester 25 dagars semester per år. 31 dagar från 40 år. 32 dagar från 50 år.
- Fri öppen sjukvård, besöksavgiften återbetald via din lön.
- Sjuklön, dag 15-90 ger vi dig ungefär 10 procent av din grundlön.
- Föräldralön, när du arbetat i 180 dagar ger vi dig ungefär 10 procent av din grundlön under en begränsad period.
- Tjänstepension.

* Vissa förmåner gäller bara dig som är tillsvidareanställd

**”...och fler förmåner
har vi”**

- Löneväxling - Du kan växla en del av din lön till individuellt pensionssparande och vi bidrar med 6-7 procent i bonus som tillägg på beloppet.
- Försäkringar - Vi har tjänstegruppliv-, sjukdom- och arbetsskadeförsäkring som ger dig ekonomisk ersättning om du till exempel skadar dig eller blir sjuk.
- Kompetenshöjande utbildningar – Vi har ett stort utbud som du får ta del av.
- Karriärutveckling - I vår stora organisation finns många möjligheter!

* Vissa förmåner gäller bara dig som är tillsvidareanställd.

Sabbatsbergsgeriatriken – korta fakta om oss!

Inskrivning sker dygnet
runt alla dagar
i veckan

50% direkt från
akutmottagningar/
hemmet

Direktintag via
ambulans

60% kvinnor
40% män

Medelålder 82 år

Medelvårdtid ca
7,3 dagar

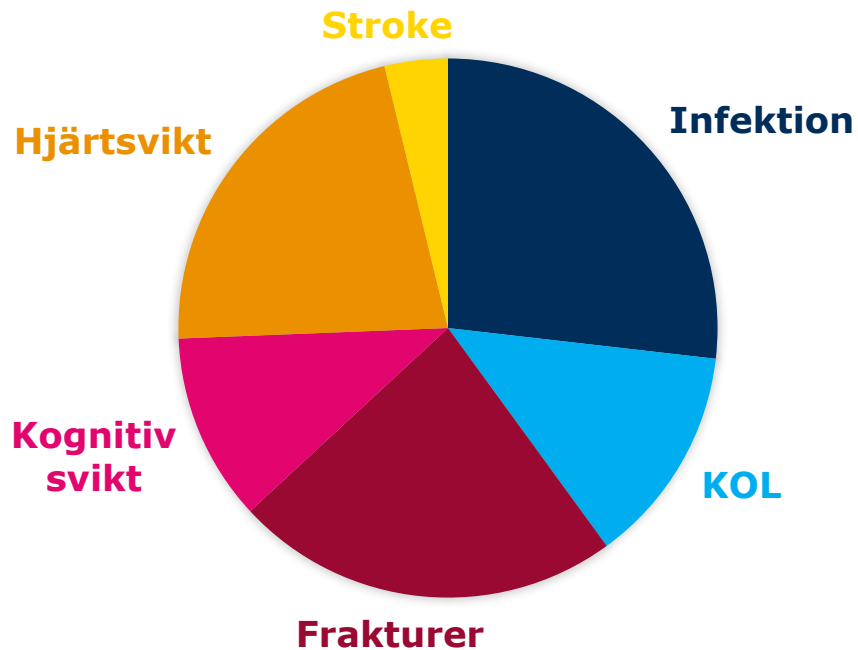
Fem vårdavdelningar
med
olika inriktning

Öppenvård:
Osteoporos, återbesök
& kognitiv mott.

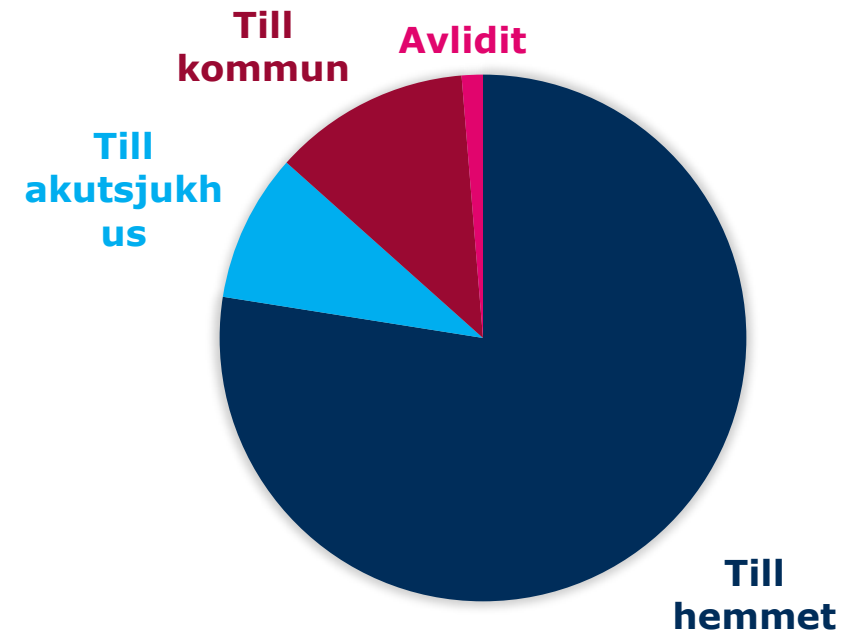
Länsuppdrag inom
MRSA

Variationen inom geriatriken är stor!

”Våra vanligaste diagnoser”



”De flesta skrivs ut till hemmet”



“Som ny ska du trivas”

En förutsättning för det är bra introduktion!

- Du behöver få avsatt tid för att lära dig jobbet
- Du behöver ett tydligt introduktionsprogram.
- Du behöver en bra handledare och förstående kollegor
- Du behöver få hjälp av din chef att följa upp hur introduktionen går

... och det här tycker vi är **superviktigt!**

**”Som sjuksköterska
hos oss får du också...”**

- Sign-on bonus till och med 31 augusti 2023
- Varje nyanställd sjuksköterska/specialistsjuksköterska/månadsavlönad minst 75% får en sign-on bonus på 10 000 kronor vid tillträdet av anställningen och 10 000 kronor efter 12 månader. Det gäller dig som skriver på ett anställningsavtal från 3 mars och innan den 31 augusti 2023 och uppfyller vissa kriterier*.
- * Vår nya medarbetare ska vid anställningstillfället inte vara anställd av Region Stockholms nämnder/bolag eller akutsjukhus som drivs på uppdrag av Region Stockholm. (Med det menas alla nämnder inom Region Stockholm (till exempel Karolinska och SLSO), alla helägda bolag och kommunalförbund (till exempel Södersjukhuset, Danderyds sjukhus, Södertälje sjukhus, AISAB, Norrtälje TioHundra och S:t Eriks ögonsjukhus, samt akutsjukhus som drivs på uppdrag av regionen såsom Capio S:t Görans sjukhus). Alla belopp är bruttobelopp och inte pensionslönegrundande.

Geriatriken – en självklar del av
framtidens hälso- och sjukvård.

Välkommen till oss!

LinkedIn: #Sabbatsbergsgeriatriken

Webb: geriatrik.regionstockholm.se

